



FC THY Piger Talent ID



Det friske pust fra vest



Indhold

1. FC THY Pigers værdier
2. FC THY Pigers Talent ID
3. Scouting
 - a) Strategi
 - b) Procedure
4. Rekruttering
 - a) Strategi
 - b) Procedure



Det friske pust fra vest



FC THY Pigers værdier.



Vores **KERNEVÆRDIERNE** er med til at sætte dagsorden for vores egne og andres forventninger til FC THY Piger:

Fællesskab

Hårdtarbejdende

Bredde og elite - sammen

Lokal forankring

FC THY Pigers spillestilsudtryk

Beslutsomhed – Udvis mod til at være boldbesiddende og spilstyrende.

Kreativitet – Udvis overskud til at skabe direkte og chance skabende spil.

Vedholdenhed – Udvis vilje til at skabe aggressivt pres. Udvis attitude til at ville arbejde hårdt i begge retninger.

Sammenhold – Udvis kampgejst og spilleglæde.

Det friske pust fra vest





FC THY Pigers værdier.

Vores **KERNEVÆRDIERNE** og vores **SPILLESTILSUDTRYK** er med til at definere vores måde at tænke **SCOUTING** og **REKRUTTERING**.

Vores strategi er bygget op over vores **TALENT ID**, som læner sig op af vores spillestil.

Vi har formuleret en tydelig strategi for henholdsvis **SCOUTING** og **REKRUTTERING**, som efterfølgende udmønter sig i nogle ligeså tydelige procedurer for både **SCOUTING** og **REKRUTTERING**



Det friske pust fra vest



FC THY Piger – Talent ID

Vores definition på et talent:

En spiller, som tager ansvar for sin egen udvikling og arbejder hårdt på at blive bedre.

Vi tror på, at spillere der dedikerer sig til sin træning og ikke springer over, hvor gærdet er lavest, i sidste ende belønnes for det hårde arbejde.



Det friske pust fra vest



Scouting - Strategi

FC THY Piger skelner mellem scouting af en intern og en ekstern spiller

I vores analyse af vores interne spillermateriale, rater vi spillerne i rød, gul og grøn på årgangene ud fra vores Talent-ID og ud fra spillernes primære position (se bilag 1 og bilag 2). Dette sker ved en vurdering mellem Head of Scouting (HoS), UUT/HOC i dialog med trænerne på de pågældende årgange. Det gør vi for at få et simpelt overblik over styrkerne og svaghederne i vores forskellige årgange, så vi bedre kan målrette vores eksterne scouting.

Halvårligt afholdes der individuelle udviklingsamtaler med alle spillere på den enkelte årgang. Her gennemgås den enkelte spillers styrker og udviklings områder og der lægges en individuel plan for den kommende periode.



Det friske pust fra vest





Scouting - Strategi

Det eksterne spillermateriale vurderes gennem en løbende scouting, hvor vi forsøger at skabe en viden omkring forskellige spillere.

I FC THY Piger scouter vi kun spillere fra Nordvestjylland.

Vores første prioritet er U10-U12, anden prioriteten er U13-U14 mens tredje prioriteten er U15-U19.

Scouting kan dog godt forekomme uden for Nordvestjylland f.eks. i forbindelse med vores samarbejde med Skyum Idrætsefterskole (U16-U17)



Det friske pust fra vest



Scouting - Strategi

Vi har ud fra geografi, klubstørrelse og transportmuligheder udvalgt 5 "fokusklubber", som vi målretter vores scouting i mod. Både for at udnytte vores ressourcer optimalt, men også for at sikre os, at de bedste spillere i området spiller i FC THY Piger. Det er vores strategiske mål, at topspillere (spillere der vil kunne komme i top-5 hos os) skal rekrutteres fra disse klubber. Det rigtige tidspunkt skal altid findes i dialog mellem den afgivne klub, spilleren/forældrene og FC THY Piger



På nuværende tidspunkt har FC THY Piger ikke tilknyttet egentligt scouts, og scouting foregår derfor ad hoc. På U10-U12 prioriterer vi at se alle hold mindst én gang pr. halvsæson, mens vi på U13-U14 scouter mere sporadisk bl.a. ved at observere modstanderholdenes spillere. Desuden scouter vi løbende i forbindelse med FC THY Piger – EXTRA.



Det friske pust fra vest



Scouting - Strategi

FC THY Piger ønsker løbende at tilknytte scouts til vores talentmiljø.
Vi har lavet en prioriteret rækkefølge for denne indsats:

HOS – Head of Scout: 1.4.2025

Scout U10-U12: 1.4.2025

Scout U13-U14: 1.7. 2025

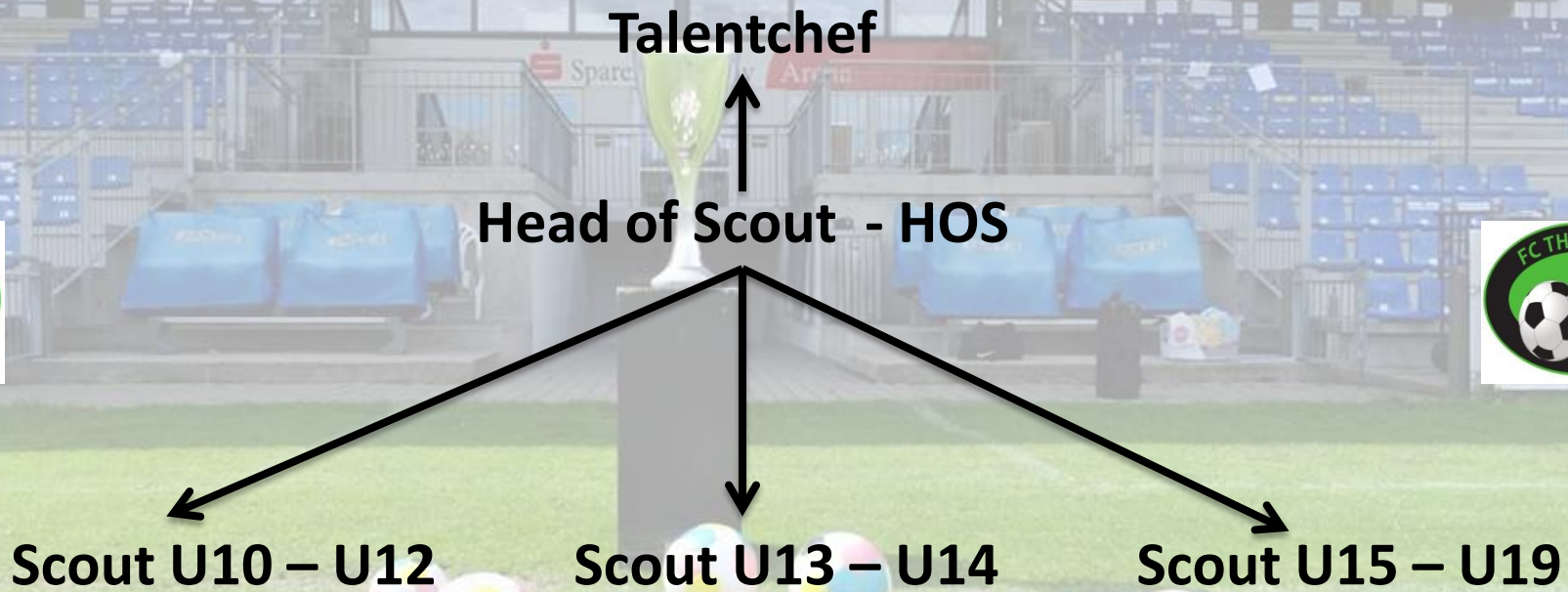
Scout U15-U19: 1.7. 2025



Det friske pust fra vest



Scouting - Struktur





Scouting - Procedure

FC THY Piger arbejder vi ud fra et "Code of Conduct" i forbindelse med scouting.

1. Inden vi møder op til en kamp har vi orienteret begge klubber om at vi er til stede
2. Vi scouter kun i tøj, som er udleveret af FC THY Piger.
3. Scout's fra FC THY Piger må aldrig foretage en officiel henvendelse til spiller, forældre eller klub
4. Vi scouter ud fra en fastlagt ramme, beskrevet i bilag 1 og bilag 2 "Vurdering internt og eksternt"
5. Alle dokumenter på spillere gemmes i XPS
6. Scouting i FC THY Piger refererer til Talentchefen



Det friske pust fra vest



Scouting - Procedure

Hvis en ekstern spiller vurderes at være "spændende" efter en sammenligning med vores interne scouting, så intensiveres scoutingen af den givne spiller.

Det vil sige, at spilleren følges kontinuerligt i en periode på 2 måneder. Herefter beslattes det, om der skal være en henvendelse til spillerens moderklub i forhold til en dialog om spillerens fremtidige udviklingsmiljø (se under procedure for rekruttering).



Det friske pust fra vest



Fra scouting til rekruttering

Når vi har scoutet en spiller og vurderet at hun er interessant i forhold til rekruttering, kontakter FC THY Pigers talentchef spillerens klub for kontaktoplysninger på spillerens forældre, og herefter foregår kommunikationen primært mellem os og forældrene.

Forud for rekruttering vil der altid være et træningsforløb på minimum to uger, hvor spilleren indgår i alle træninger og træningskampe. Her efter bliver spilleren evalueret af holdtræner og rekrutteringsansvarlig/Head of Coaching



Det friske pust fra vest



Fra scouting til rekruttering

Træningsforløb i FC THY Piger

- **FC THY Piger Talenttræning U12:**

- a) Ti træninger i foråret som U12 spiller med henblik på rekruttering til kommende U13 8:8
- b) Spillere udvalgt på baggrund af scouting + fulgt på FC THY Piger EXTRA

- **Forløbstræning U13 efterår:**

- a) 3 ugers forløb med 2 ugentlige træninger med FC THY Piger U13 i efteråret som U13 spiller, udover træning i egen klub.
- b) Spillere er primært udvalgt på baggrund af FC THY Piger EXTRA

- **Prøvetræning U14 - U19:**

- a) To-ugers prøvetræningsforløb med kamptilbud
- b) Spillere udvalgt på baggrund af scouting eller efter egen eller klubs henvendelse.

Det friske pust fra vest



Rekruttering – Strategi

Hvert år har FC THY Piger fem vigtige tidspunkter, hvor vi skal have et godt og grundigt overblik over vores spillergrupper, så vi kan udvælge de rigtige spillere - enten til et af vores træningsforløb eller med henblik på et muligt klubskitte



Det friske pust fra vest



Rekruttering – Strategi

1.

I FC THY Piger er det vigtigt, at der laves en pladsspecifik objektiv sammenligning af interne spillere og ekstern scoutede spillere inden en rekruttering kan komme på tale.

2.

I FC THY Piger skal al rekruttering foregå i åben dialog med pigens nuværende klub

3.

I FC THY Piger vil vi altid overveje om et klubsifte skal indledes med en supplerende spilletilladelse i nuværende klub



Det friske pust fra vest



Rekruttering – Procedure

Rekruttering af spillere til FC THY Piger er afgørende for den kvalitet vi ønsker. For at denne rekruttering kan efterleve vores værdier, så har vi som klub vedtaget nogle retningslinjer, som skal efterleves, for at vi kan levere den kvalitet udadtil, som vi ønsker.

Dette indbefatter efterlevelse af DBUs etiske retningslinjer for klubskifter, men også i høj grad vores egen "Code of Conduct" for scouts.

For at kunne agere ansvarligt i forbindelse med rekruttering, så arbejder vi i FC THY piger ud fra en række procedurer som vil fremgå af de næste sider.



Det friske pust fra vest



Rekruttering – Procedure

Ved kontakt til en samarbejdsklub ønsker vi en god og ordentlig dialog, hvorfor vi altid inddrager dem i vores overvejelser.

Vi ønsker også, at dialogen kan have den omvendte gang, nemlig at samarbejdsklubben anbefaler os at se nærmere på en spiller, som de finder interessant for os.

Vi kontakter altid en samarbejdsklub via opkald på telefon i første omgang. Dette gøres af den rekrutteringsansvarlige, børneudviklingstræneren eller talentchefen.

Efterfølgende sender talentchefen en skriftlig henvendelse. (se bilag 3)

Efter samarbejdsklubbens accept kontakter vi forældrene via opkald på telefon.



Det friske pust fra vest



Rekruttering – Procedure

Ved henvendelse til FC THY Piger fra en spillere/forældre, vil vi altid informere familien om, at vi vil tage kontakt til vedkommendes nuværende klub om henvendelsen.

FC THY Piger henvender sig først til nuværende klub efter accept fra familien til enten vores rekrutteringsansvarlige, børneudviklingstræner eller talentchef.

FC THY Piger kontakter aldrig en nuværende klub uden en accept fra familien



Det friske pust fra vest



Rekruttering – Procedure

FC THY Piger sætter altid en ære i at gøre overgangen så gnidningsfrit som muligt.

Alle, lige fra ledelse til holdtrænere, skal tage godt imod nye spillere. Nye spillere skal sættes ind i klubbens retningslinjer, regler, IT-anvendelse og anden relevant viden såsom kalender, træningstøj, indmeldelse mm.

Dette er holdtrænerens ansvar.

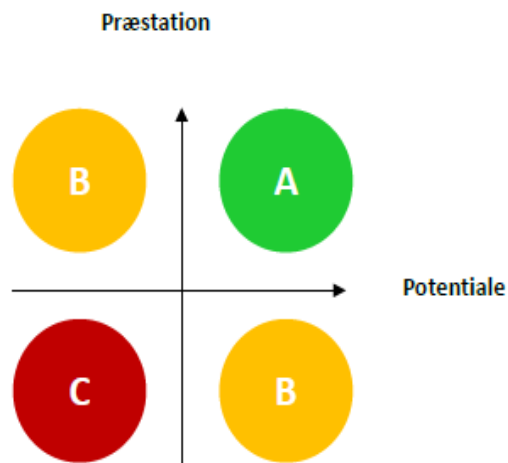
Har spilleren en alder og interesse i at komme til at bo på vores sportscollege i Thisted, så vil spilleren få en rundvisning og en snak om hverdagen, økonomi mm med en af de piger der bor på college i dag.

Vi har stor erfaring med at integrere nye piger på vores college og har også en gruppe af "støttefamilier", som kan hjælpe til i hverdagen



Det friske pust fra vest

Bilag 1: Talent ID – vurdering internt og eksternt



Præstation

- En kort vurdering af spillerens præstationer her og nu på en skala fra 1-6 (hvor 1 er lavest).

Potentiale


- En kort vurdering af spillerens potentiale på den lange bane på en skala fra 1-6 (hvor 1 er lavest)

Grøn spiller	Gul spiller	Rød spiller
High performance spiller	Middle performance spiller	Low performance spiller
Spillere som præsterer på et højt niveau og har stort potentiale. Spillere som vi typisk vil forsøge at rekruttere.	Spillere som enten præsterer på et højt niveau, men har lavere potentiale eller spillere som har et stort potentiale, men præsterer på et lavere niveau. Spillere som vi typisk vil følge i længere tid eller spillere som vi vil tilbyde et prøveforløb for at finde ud af om spilleren kan blive en grøn spiller.	Spillere som bedømmes til at præstere på et lavt niveau og som heller ikke har potentiale til at komme op på et højere præstationsniveau. Disse spillere vil vi ikke rekruttere.

Bilag 2: Skabelon - Spillervurdering

Fornavn	
Efternavn	
Klub	
Position	
Trøjenummer	
Foretrukne ben	

Scoutet af	
Scoutet den	
Scoutet antal gange	
Scoutet i forbindelse med	
Træning	
Kamp	
Stævne	

Træningselement	GRØN	GUL	RØD
1.Løbeevne			
2. Driblefærdigheder			
3.Evne til retningskifte			
4.Skiller spilleren sig ud			
5.Er spilleren engageret i holdet			
6.Kommunikerer spilleren med holdkammeraterne			
7.Viser spilleren vinderattitude			
8.Er spilleren villig til at presse			
9. Er spilleren villig til at lave retur løb			
10.Er spilleren i stand til at finde rum			
11.Deltager spilleren i dueller			

Grøn = Stort potentiale
Gul = Udviklings potentiale
Rød = Potentiale ikke udviklet

Hvis en spiller scorer 1 GRØN eller 3 Gule eller 5 RØDE er der basis for en dialog med moderklubben.

	Noter
Teknisk	
Taktisk	
Mentalt	
Fysisk	

Bilag 3: Skabelon - spillerhenvendelse til en af FC THY Pigers samarbejdsclubber.

Hej **navn på Talentansvarlig/formand**

Tak for vores tidligere snak.

Jeg håber, det går godt i **Klubnavn** og jeg håber I tager godt imod vores henvendelse. Jeg kontakter jer skriftligt i min egenskab af talentchef i FC THY Piger

Vil du sende denne henvendelse videre, hvis der er andre i jeres organisation der skal orienteres.

Vi har vurderet, at en spiller fra jeres ungdomsafdeling - vil have gode chancer for at kunne udvikle sig endnu mere i vores talentudviklingsmiljø, så vi vil derfor gerne invitere følgende spiller til prøvetræning.

Spillernavn og årgang

Jeg vil bede jer om at gå videre med denne henvendelse til spilleren og familien. Vi vil efterfølgende efter mindst 72 timer, fra I har modtaget denne henvendelse, selv kontakte familien. Det er vigtigt for FC THY Piger, at vi følger de etiske regler i forbindelse med henvendelse på spillere i andre klubber.

Har I spørgsmål til mig eller FC THY Piger, er I velkommen til at kontakte mig.

Vi anbefaler – alt efter alder – et af følgende træningsforløb i FC THY Piger, sideløbende træning og kamp i nuværende klub

• FC THY Piger Talenttræning U12:

1. Ti træninger i foråret som U12 spiller med henblik på rekruttering til kommende U13 8:8
2. Spillere udvalgt på baggrund af scouting + fulgt på FC THY Piger EXTRA

• Forløbstræning U13 efterår:

1. 3 ugers forløb med 2 ugentlige træninger med FC THY Piger U13 i efteråret som U13 spiller, udover træning i egen klub.
2. Spillere er primært udvalgt på baggrund af FC THY Piger EXTRA

• Prøvetræning U13 forår til U19:

1. To-ugers prøvetræningsforløb med kamptilbud
2. Spillere udvalgt på baggrund af scouting eller efter egen eller klubs henvendelse.

Ud fra dialog med spiller, forældre og nuværende klub aftales et forløb, som løbende evalueres. Vi mener at det er super vigtigt, udover muligheden for at vi kan vurdere spilleren, at spilleren også får mulighed for at vurdere os – Klub, træner og holdkammerater, inden der eventuelt træffes et valg om et klubsifte. For os er det vigtigt, at et eventuelt klubsifte sker i et samarbejde med nuværende klub, spiller og forældre.

Bent Andersen, Talentchef FC THY Piger Jacob "Bean" Jensen, HOC FC THY Piger **Cheftræner Uxx**
30304717 – andersen.bent@sol.dk 22830784 – hoc@fcthy piger.dk

Det friske pust fra vest

